

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №70 комбинированного вида Приморского района
Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
ГБДОУ детского сада №70
Приморского района Санкт-Петербурга
протокол от 14.12.2022 № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБДОУ детского сада №70
Приморского района Санкт-Петербурга
от 15.12.2022 № 70/1

**ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников**

1. Общие положения

1.1 Положение о конфликте интересов работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №70 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение и ГБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2 Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ГБДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под конфликтом интересов работника ГБДОУ понимается ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4 Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБДОУ.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБДОУ.

2.2 Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия).

2.3 Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в ГБДОУ, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.

2.4 Заведующий или ответственный за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Возникновение конфликта интересов работника и способы его урегулирования

Конфликтная ситуация	Возможные способы урегулирования
Работник в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов;
Административный работник участвует в принятии кадровых решений, начислении стимулирующих выплат в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей;
Административный работник принимает решение о закупке учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.	Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке ДОУ товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности;
Работник ДОУ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с учреждением, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.	Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов: изменение трудовых обязанностей работника;
Работник ДОУ, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ДОУ в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от воспитанников или их родителей (законных представителей)	Рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей;

Административный работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника	Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей;
Педагогический работник ДООУ оказывает платные образовательные услуги воспитанникам ДООУ, не обеспечивая качество обучения в рамках реализации образовательных программ ДООУ;	Отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации
Администрация ДООУ или педагогический работник побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям;	Увольнение педагогического работника по инициативе работника; Увольнение педагогического работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБДОУ.

4. Обязанности и ответственность работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник ГБДОУ обязан:

- руководствоваться интересами ГБДОУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.2 Все работники ГБДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.